

集團資本及流動資金

庫務管理

集團的庫務部門根據執行董事批准的政策與程序制訂財務風險管理政策，並須由集團內部審核部門定期審查。其庫務政策旨在緩和利率及匯率波動對集團整體財務狀況的影響以及使集團的財務風險減至最低。集團的庫務部門提供中央化財務風險管理服務(包括利率及外匯風險)及為集團與其成員公司提供具成本效益的資金。庫務部門管理集團大部份的資金需求、利率、外匯與信貸風險。集團的利率與外匯掉期及遠期合約僅在適當的時候用作風險管理，以作對沖交易及調控其資產與負債面對之利率與匯率波動風險。集團的政策是不參與投機性的衍生融資交易，亦不會將流動資金投資於金融產品上，包括對沖基金或類似的工具。

現金管理及融資

集團為各附屬公司設立中央現金管理制度。其融資一般來自其附屬公司的營業收入，主要用於滿足資金需求。集團定期密切監察其整體現金流，並於有需要的情況下向外融資。

外匯風險

集團主要在香港經營流動電訊業務，交易以港元計值。其亦面對其他匯率變動風險，主要與以美元、澳門元、人民幣、歐元及英鎊計值的若干應收賬款及其他應收款項、應付賬款及其他應付款項，以及銀行存款有關。集團目前沒有進行任何外幣對沖。

信貸風險

集團於金融機構所持的盈餘資金令集團承受交易對方的信貸風險。其監察交易對方的股價變動、信貸評級及為各交易對方的信貸總額設限並定期作檢討，以控制交易對方不履行責任的信貸風險。

資本及現金淨額

於2023年6月30日，集團錄得股本為12.05億港元及權益總額為99.98億港元。

於2023年6月30日，集團現金淨額為37.18億港元(2022年12月31日：37.00億港元)，其中99%以港元列值，其餘則以其他貨幣列值。

集團資產抵押

於2023年6月30日及2022年12月31日，除根據互換股份質押安排將集團於一家合營企業持有之全部股份權益向該合營企業的合營夥伴提供質押外，與去年相同，集團概無抵押任何重大資產。

可動用之借貸額

於2023年6月30日，集團並無可動用之借貸額(2022年12月31日：無)。

或有負債

於2023年6月30日，集團提供履約、財務與其他擔保為10.97億港元(2022年12月31日：11.39億港元)，當中已包括新增及續用頻譜相關的履約擔保。

資本承擔

於2023年6月30日，集團有關物業、設施及設備的總資本承擔為2.02億港元(2022年12月31日：1.19億港元)，以及電訊牌照為1.14億港元(2022年12月31日：1.14億港元)。

企業策略

集團的主要目標乃提升其所有持份者之長遠總回報。為達致此目標，集團專注於在不影響集團財務實力及穩定的情況下達致經常性可持續盈利、現金流及股息增長。集團對收益增長、毛利及成本、資本及投資回報率目標、盈利及現金流增值併購活動，以及集團擁有管理經驗及資源的行業或地區之內部增長進行嚴格管理。於本中期報告所載之主席報告與管理層討論及分析，其中包括有關集團之表現討論及分析，以及集團締造或保存較長遠價值及達成集團目標之基礎。集團日益注重可持續發展，並提供業務解決方案以支持社會及環境的挑戰，例如實現轉型至淨零經濟。有關集團可持續發展措施及其與持份者的主要關係的進一步資料，可參閱2022年年報所載的集團可持續發展報告。

過往表現及前瞻性陳述

本中期報告所載集團之表現及營運業績僅屬歷史數據性質，過往表現並不保證集團日後之業績。本中期報告載有基於現有計劃、估計與預測作出之任何前瞻性陳述及意見，而當中因此涉及風險及不明朗因素。實際業績可能與前瞻性陳述及意見中論述之預期表現有重大差異。集團、董事、僱員及集團代理概不承擔(a)更正或更新本中期報告所載前瞻性陳述或意見之任何義務；及(b)倘因任何前瞻性陳述或意見不能實現或最終屬不正確而引致之任何責任。

人力資源

於2023年6月30日，集團聘用1,204名(2022年12月31日：1,155名)全職及兼職員工，而截至2023年6月30日止六個月，集團平均聘用1,146名(2022年上半年：1,065名)員工。截至2023年6月30日止六個月的僱員成本(包括董事酬金)合共1.75億港元(2022年上半年：1.67億港元)。

集團深明高質素人力資源對保持市場領導地位的重要性。集團的薪金及福利均保持在具競爭力的水平，並在集團之薪金、花紅及獎勵體系的一般框架範圍內，每年評核個人表現，予以獎勵。集團為僱員提供多項福利，包括醫療保障、公積金與退休計劃及長期服務獎。集團強調員工發展的重要性，持續提供相關培訓計劃，同時亦鼓勵僱員積極參與關懷社區活動。

可持續發展

集團主要的可持續發展使命，是透過協調可持續發展目標，與其業務策略發展相配合，為所有持份者創造長遠價值。集團採取協作方針，結合其優越的網絡與先進的技術，提供安全、無間斷及創新的解決方案，以支持聯合國可持續發展目標，建設可持續發展、共融和數碼化的社會，同時與所有持份者秉持企業責任與道德。

集團的可持續發展管治架構涵蓋各個層面，包括董事會、可持續發展委員會、審核委員會、可持續發展工作小組、管治工作小組、安全委員會及業務單位，為集團發展和履行可持續發展承諾提供穩固基礎。此管治架構引領集團實踐可持續發展策略、管理目標、設訂指標和匯報程序、加強與持份者的關係，以及確保整體業務的問責性。

目前，集團已制定八個目標，其中三個目標作為優先關注範疇，以引導其可持續發展策略。該等目標被分為四大可持續發展支柱：環境、社會、管治及可持續發展的業務模式與創新，對應了聯合國可持續發展目標。

審閱中期財務報表

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所已按照國際審計與鑑證準則理事會頒佈之國際審閱準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」，審閱集團截至2023年6月30日止六個月之中期財務報表。核數師之獨立審閱報告已刊載於本中期報告的第18頁。本公司審核委員會亦已審閱集團截至2023年6月30日止六個月之中期財務報表。

中期股息之記錄日

釐定股東權利以收取中期股息之記錄日為2023年8月23日(星期三)。為符合資格收取將於2023年9月1日(星期五)派發的中期股息，所有過戶文件聯同相關股票須不遲於2023年8月23日(星期三)下午4時30分交回本公司之香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716室)辦理股份過戶登記手續。

購回、出售或贖回上市證券

截至2023年6月30日止六個月內，本公司或其任何附屬公司概無購回、出售或贖回本公司任何上市證券。