



和記電訊
香港控股

Hutchison Telecommunications Hong Kong Holdings Limited

和記電訊香港控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：215)

企業社會責任政策

1. 政策聲明

和記電訊香港控股有限公司（「和記電訊香港控股」）、其附屬公司及受控制聯屬公司（統稱「集團」）致力為其股東提高長期總回報。

集團不僅對其股東，亦對包括客戶、供應商、僱員、債權人、監管機構及社區等廣泛持份者作出堅定承諾。積極履行企業社會責任不僅為集團傳統的一部分，植根於集團各企業策略層面，亦是集團業務成功的關鍵。在集團內，企業社會責任是維持集團作為負責任業務的地位不可或缺的因素，對其營運所在社區的發展作出正面貢獻。

2. 方法

集團明白到各個別市場有不同的社會、經濟及環境需要。本政策從集團觀點概述涉及整個集團的企業社會責任方法及優先事項，以在各業務營運中實施企業社會責任慣例。當地部門在考慮企業社會責任措施及計劃時須因地制宜，此為各部門管理團隊的核心職責。

集團旗下所有公司應當要求代表他們的人士，如顧問、代理及獨立承包商，同意遵守集團的企業社會責任政策及慣例。

集團視企業社會責任為義務與機會，企業社會責任慣例融入集團所有業務營運中，並成為集團管理業務、員工及外部人士的基礎。集團在以下方面履行社會責任：

業務

- 為實現提高股東長期回報的目標，集團專注於其業務及營運所在社區的可持續發展。
- 在所有業務中，集團致力遵守其營運架構內所有相關及適用法例。

- 集團以絕對誠信經營業務。集團各成員－董事、行政人員、經理、僱員及業務夥伴，均有責任遵守所有適用法例並遵循最高的商業道德標準。
- 集團以防止不公平商業行為的方式營運。
- 集團致力達致高水平的企業管治標準，並強調優質董事會、健全內部監管、透明度及對所有持份者負責。

員工

- 集團力臻完美而取得的成功有賴各級僱員的表現，集團向僱員灌輸的價值觀包括：坦誠、有禮、應變能力及尊重人性、個人尊嚴及私隱。
- 集團嚴格遵守不歧視僱用慣例及程序，亦致力提供正面工作環境，重視其多元化工作團隊固有的廣泛觀點，並促進個人成長及實現業務目標。
- 集團秉持其僱員的高水平商業道德及個人行為標準，每名僱員均須嚴格遵守和記電訊香港控股操守守則，該守則涵蓋經營業務的專業及道德標準。
- 集團相信提供員工得以成長的正面工作環境能帶來裨益，因而提供各式各樣的培訓及發展計劃以及興趣課程及活動。
- 集團維持適當的制度，確保員工的報酬及認可對內公平、對外則具競爭力。
- 集團致力為全體僱員提供安全的工作場所。為此，集團遵守或超越適用的健康及安全法例及規例所要求。集團設施的設計、保養及運作須兼顧健康及安全考慮因素。

社區

- 集團承擔大量慈善工作及社區措施，滿足其營運所在社區的需要及利益。集團的社區措施重點包括僱員志願服務、教育、醫療、保健及護老、藝術及文化以及體育及賑災。
- 作為良好的企業管治慣例，捐贈及捐款須遵守內部合規指引及監管，以保障持份者及股東的利益。
- 集團鼓勵僱員在其生活及工作的社區以及世界各地的城鎮發揮正面積極的作用。

環境

- 集團致力對環境盡善，遵守或超越相關法例及規例要求，以控制任何溫室氣體排放、排污至水中及地上以及廢物的產生。在適用情況下，設定目標及定期檢討，並評估有關結果以確保控制排放措施的成效。
- 集團實施各項措施以監察及管理資源的運用，包括能源、水及其他原材料。消耗大量能源、水及／或原材料的營運公司應設有政策，制定控制措施以實現此目標。
- 集團致力盡量減少其業務活動對環境及自然資源的影響。在可能情況下，集團積極開發及實施具商業應用潛力的環保產品及工藝，亦鼓勵及提供支持保育及環境保護的計劃，並定期檢討工作以確保其成效。
- 更多詳情亦請參閱和記電訊香港控股環境政策。

3. 企業社會責任檢討、匯報與披露

集團明白到持份者的期望會不斷轉變，故會定期檢討其業務營運並積極與持份者溝通，以找出及回應新出現的問題。同時，集團的可持續發展委員會定期檢討企業社會責任慣例及表現，並向集團董事會匯報。集團的企業社會責任表現每年在本公司的可持續發展報告中匯報。

(2020 年 7 月)